

UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS

**RELACIÓN ENTRE EL LIDERAZGO DEL DIRECTOR Y LA
MOTIVACIÓN LABORAL DE LOS DOCENTES EN LA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA “LOS NATURALES” DE LA
PROVINCIA DE HUARAL - 2012.**

**PARA OBTENER EL GRADO DE:
MAGISTER EN EDUCACIÓN
CON MENCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA EDUCACIÓN**

AUTOR

Br. Arenas Casafranca Miriam Mercedes

ASESOR

Dr. Carcausto Calla Wilfredo Humberto

LIMA – PERÚ

2013

Dedicatoria

Con mucho cariño a mi querido hijo que es mi motor para seguir luchando cada día.

Agradecimientos

Agradezco a Dios por sus bendiciones y por su gran fidelidad y misericordia.

A mi esposo Kiyoshi por apoyarme incondicionalmente en el logro de mis metas y la realización de mis sueños.

A mi querido hijo Nicolás, una gratitud especial a él, que es la razón de mi vida, es mi motor que me ayuda a seguir luchando por la vida.

A mi asesor de tesis el Doctor Wilfredo Carcausto Calla, por su conocimiento y estrategia que fueron plasmados en el presente trabajo.

Finalmente agradezco al fundador de esta prestigiosa universidad Cesar Acuña Peralta por su gran iniciativa para servir al Magisterio Peruano y contribuir a la superación profesional de los docentes y al mejoramiento de la calidad educativa.

Presentación

Señores miembros del jurado:

En cumplimiento a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos para optar el grado de Magister en Educación con mención en Administración de la Educación, de la Universidad “Cesar Vallejo”, ponemos a su disposición la presente tesis titulada “Relación entre el Liderazgo del Director y la Motivación Laboral de los Docentes de la Institución Educativa Pública “Los Naturales” de la provincia de Huaral, 2012”.

La investigación tiene como finalidad determinar la relación entre el liderazgo del director y la motivación laboral de los docentes en la Institución Educativa Pública “Los Naturales” de la provincia de Huaral en el año 2012.

El liderazgo del director y la motivación laboral de los docentes son factores muy importantes e indispensables para determinar y garantizar la eficiencia, la calidad educativa y para enfrentar nuevos retos que este siglo nos plantea.

En el presente trabajo se utilizó el método hipotético deductivo puesto que la investigación tiene una orientación cuantitativa. Pertenece al tipo básico y el diseño es no experimental de corte correlacional transversal.

El documento consta de cuatro capítulos: problema de investigación, marco teórico, marco metodológico, resultados; conclusiones y sugerencias. Espero señores miembros del jurado que esta investigación se ajuste a las exigencias establecidas por vuestra universidad y merezca su aprobación.

Atentamente.

La autora

INDICE	Pag.
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Presentación	iv
Índice	v
Índice de tablas	vii
Indice de figuras	viii
Resumen	ix
Abstract	x
Introducción	xi
CAPITULO I:	
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	14
1.1 Planteamiento del problema	14
1.2 Formulación del problema	17
1.2.1 Problema general	17
1.2.2 Problemas específicos	18
1.3 Justificación	18
1.4 Limitaciones	21
1.5 Antecedentes	22
1.6 Objetivos	29
1.6.1 General	29
1.6.2. Específicos	29
CÀPITULO II:	
MARCO TEÓRICO	
2.1 Liderazgo del Director	31
2.1.1 Aspectos conceptuales	31
2.1.2 Dimensiones	44
2.2 Motivación Laboral	49
2.2.1. Aspectos Conceptuales	49
2.2.2. Dimensiones	61
2.3. Definición de términos básicos	68

CÀPITULO III:

MARCO METODOLÒGICO

3.1. Hipótesis	70
3.1.1 Hipótesis General	70
3.1.2 Hipótesis específicos	70
3.2 Variables	
3.2.1 Definición conceptual	71
3.2.2 Definición operacional	71
3.3 Metodología	76
3.3.1 Tipos de estudio	76
3.3.2 Diseño	76
3.4 Población y muestra	77
3.5. Método de investigación	78
3.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	78
3.7 Métodos de Análisis de datos	84

CAPITULO IV

RESULTADOS	87
4.1 Descripción	87
4.1 Discusión de resultado	97
CONCLUSIONES	100
RECOMENDACIONES	102
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	104

Anexo 01. Matriz de consistência

Anexo 02. Tablas de evaluación de juicio de expertos

Anexo 03. Instrumentos de medición de la variable Liderazgo del director

ANEXO 04. Instrumento de medición de la variable Motivación Laboral

Anexo 05. Resultados de la validez y confiabilidad de los Instrumentos de medición .

ANEXO 06. Base de datos de ambas variables

INDICE DE TABLAS

	Pag.
Tabla 1: Operacionalización de las variables de Liderazgo	72
Tabla 2: Operacionalización de las variables de Motivación Laboral	74
Tabla 3: Tamaño de la Población	77
Tabla 4: Tabla de validación de instrumentos de investigación por juicios de expertos de la variable: Liderazgo del director	80
Tabla 5: Estadísticas de fiabilidad	81
Tabla 6: Tabla de validación de instrumentos de investigación por juicios de experto de la variable: Motivación Laboral	83
Tabla 7: Estadísticas de fiabilidad	84
Tabla 8: Distribución de los resultados del Liderazgo del director y Motivación laboral	87
Tabla 9: Distribución de los resultados del Liderazgo del director y el reconocimiento de los docentes .	89
Tabla 10: Distribución de los resultados sobre Liderazgo del director y las relaciones humanas de los docente	91
Tabla 11: Distribución de los resultados sobre Liderazgo del director y la responsabilidad de los docentes	93
Tabla 12: Distribución de los resultados sobre el Liderazgo del director y el Desempeño laboral de los docentes	95

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pag.
Figura 1: Jerarquía de las Necesidades de Maslow	57
Figura 2: Liderazgo del director y la motivación laboral de los docentes en la I.E.P. “Los Naturales”	88
Figura 3: Liderazgo del director y el reconocimiento de los docentes en la I.E.P. “Los Naturales”	90
Figura 4: Liderazgo del director y las Relaciones Humanas de los docentes En la I.E.P. “Los Naturales”	92
Figura 5: Liderazgo del director y la responsabilidad de los docentes en la I.E.P. “Los Naturales”	94
Figura 6: Liderazgo del director y el Desempeño Laboral de los docentes en la I.E.P. “Los Naturales	96

RESUMEN

La investigación titulada: “Relación entre el Liderazgo del Director y la motivación laboral de los docentes de la Institución Educativa Pública Los Naturales” de la provincia de Huaral, 2012, tuvo como objetivo general: Determinar la relación entre el Liderazgo del director con la Motivación Laboral de los docentes de la I.E.Público “Los Naturales”, 2012.

La investigación se realizó bajo el diseño no experimental descriptivo correlacional porque se determinó la relación entre las variables de estudio, apoyándose en el método inductivo y analítico, asimismo la población estuvo conformada por 80 docentes 57 nombrados y 23 contratados de la Institución Educativa Pública “Los Naturales” de la provincia de Huaral. El tipo de muestreo fue de tipo censal. La técnica que se utilizó para la recolección de datos fue la entrevista y la encuesta, la que se estructuró en dos cuestionarios: Una sobre liderazgo del director y otra de motivación Laboral de los docentes. El cuestionario fue elaborado dándose la validez y la confiabilidad estadística.

La conclusión general a la que hemos llegado es que existe una relación positiva estadísticamente significativa entre el liderazgo del director y la motivación laboral de los docentes en la Institución Educativa Pública “Los Naturales” de la provincia de Huaral, 2012. Según la correlación de Spearman es de 0,608** representando esta una aceptable asociación de las variables y siendo significativa, la prueba estadística del Chi cuadrado arrojó un valor de $p < 0.05$

PALABRAS CLAVES: Liderazgo del director, Motivación Laboral de los docentes.

ABSTRACT

The research entitled: "Relationship between director Leadership and motivation employment of teachers of the Institution Public Education The Natural "the Huaral province, 2012, was to General: To determine the relationship between the Leadership Motivation director with Education of teachers of I.E.Public "The Natural", 2012.

The research was conducted under the design does not experimental descriptive correlational because we investigated the relationship between the variables study, based on the inductive method and analytical, the population was also comprised of 57 appointed 80 teachers and 23 contract of School Public "The Natural" in the province of Huaral. The sampling rate was census. The technique used for collecting was the interview data and the survey the that was structured in two questionnaires: A leadership and a director motivation of teachers. The questionnaire was developed giving validity and statistical reliability.

The general conclusion we have reached is that there is a positive statistically significant between the principal leadership and motivation employment of teachers in the Institution Public Education "The Natural" the Huaral province, 2012. According to Spearman correlation is 0.608 ** This partnership represents an acceptable being variable and significant, Chi square statistical test yielded a value of $p < 0.05$

KEYWORDS: Leadership director, work motivation of teachers.

Introducción

En la presente tesis se determina la relación entre el liderazgo del director y la motivación laboral de los docentes en la Institución Educativa Pública “Los Naturales” de la provincia de Huaral, 2012 cuyo sustento científico se basa en las fuentes bibliográficas de reconocidos investigadores, así como en otros trabajos publicados en internet, como podrá leerse con más detalle en los siguientes capítulos.

El conocimiento del factor humano y su gestión va a constituirse en la base de la dirección de las organizaciones. Distintas áreas de actividad han merecido el papel protagonista en la dirección de las organizaciones educativas: el área administrativa, en ocasiones el área pedagógica, poco a poco comienza a apreciarse que, por encima de las técnicas, están las capacidades, habilidades y motivación de las personas.

Aspectos como motivación, gestión de competencias o liderazgo son los paradigmas sobre lo que comienza a asentarse la dirección de las organizaciones. Porque cada día se hace más marcado el proceso de socialización de las personas, quienes se agrupan para satisfacer intereses y lograr metas que le son de vital importancia para la subsistencia del mismo grupo.

Bajo esta percepción el presente trabajo ha desarrollado el estudio sobre la Relación entre el Liderazgo del Director y la Motivación Laboral de los Docentes de la Institución Educativa Pública “Los Naturales” de la provincia de Huaral, 2012. Los resultados a los que se ha llegado se encuentran en la presente tesis, el mismo que se ha organizado de la siguiente manera:

Capítulo I: Se describe la problemática de las variables del liderazgo del director y la motivación laboral de los docentes, así mismo la formulación del problema general y específico y los objetivos a lograr, seguidamente los antecedentes, se justifica la investigación y se destaca las limitaciones.

Capítulo II: Marco teórico, se analiza detalladamente las variables de estudio teniendo en cuenta literatura actualizada de autores nacionales e internacionales y base científica de investigación.

Capítulo III: Marco metodológico. Se presenta la hipótesis general, hipótesis específicas, variables, definición conceptual del Liderazgo y Motivación, cuadro de operacionalización de las variables; metodología, población y muestra; metodología de investigación; técnicas e instrumentos de recolección de datos; métodos y análisis de datos.

Capítulo IV: Resultados. En esta parte de la investigación se realiza la descripción estadística de los datos y la discusión de los resultados de las variables de Liderazgo y Motivación Laboral. Se realiza la contrastación de las hipótesis planteadas, analizando las encuestas a los docentes.

Luego del análisis y discusión de resultados, se presenta las conclusiones a los que se arriba en la investigación.

Finalmente, se adjuntan los Anexos, donde se presentan los instrumentos utilizados para la recolección de datos.

Se espera una crítica constructiva y ampliatoria al presente trabajo investigativo de parte de los profesores de la Universidad César Vallejo y de las instituciones educativas en general.